



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV



## ISTITUTO COMPRESIVO DI MONTEFELCINO

P.zza Don Luigi Sturzo, 1 - 61030 MONTEFELCINO (PU)

Tel. 0721/729429 – Codice Fiscale e Part. Iva 81005290416

E-mail: [psic810002@istruzione.it](mailto:psic810002@istruzione.it) Pec: [psic810002@pec.istruzione.it](mailto:psic810002@pec.istruzione.it)

sito web: [www.icsmontefelcino.edu.it](http://www.icsmontefelcino.edu.it)



## RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

1. Il comma 249 dell'art. 1 della Legge n. 160 del 30 dicembre 2019 prevede che “Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1 comma 126 della legge 13 luglio 2015 n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2020/2021 corrispondono a 7.554,26 lordo dipendente secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007 e ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n. 160 art. 1 comma 249.

3. Considerati i criteri stabiliti dal comma 1 dell'art. 22 del presente contratto “Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica” che prevedono l'assegnazione del 75% per le attività del personale docente e del 25% per le attività del personale ATA, le risorse per la valorizzazione del merito vengono così ripartite:

a. Valorizzazione del personale docente: 5.665,70

b. Valorizzazione del personale ATA: 1.888,56

4. Per quanto riguarda il personale ATA, il criterio di ripartizione delle risorse per la valorizzazione è individuato nell'intensificazione dell'attività lavorativa.

## CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO

Per quanto riguarda il personale docente, il criterio di ripartizione delle risorse per la valorizzazione è individuata nell'impegno professionale e nella partecipazione alle attività didattiche e organizzative individuabili attraverso gli atti formali di nomina come componenti delle commissioni di lavoro, nell'attuazione e realizzazione dei progetti previsti dal PTOF e come referenti delle varie aree / attività individuate nell'organigramma e descritte nel funzionigramma d'istituto.

Per quanto riguarda il personale ATA, il criterio di ripartizione delle risorse per la valorizzazione è individuato nell'intensificazione dell'attività lavorativa.