



ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTEFELCINO
P.zza Don Luigi Sturzo, 1 - 61030 MONTEFELCINO (PU)
Tel. 0721/729429 – Codice Fiscale e Part. Iva 81005290416
E-mail: psic810002@istruzione.it Pec: psic810002@pec.istruzione.it
sito web: www.icsmontefelcino.edu.it



RELAZIONE TECNICA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2022-2023 SOTTOSCRITTA IN DATA 24.11.2022

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

PREMESSO che l'accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione è stato siglato in data 24.11.2022 e ha, per quanto riguarda la parte normativa, validità triennale (a.s. 2021/2022 – a.s. 2022/2023 – a.s. 2023/2024) e, per quanto attiene alla parte economica, validità limitata all'anno scolastico 2022/2023;

VISTO il d.lgs. 165/2001, art. 48 c. 6 e successive integrazioni e modifiche;

VISTO il d.lgs. 165/2001, art. 40 c. 3 in forza del quale "Le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di contrattazione;

VISTO il d.lgs. 165/2001, art. 40 c. 3-sexies secondo cui a "corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria";

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO il CCNL 29.11.2007 (biennio economico 2006/2007) e 23.01.2009 (biennio economico 2008/2009) del Comparto Scuola;

VISTO il CCNL 19.04.2018 Comparto Istruzione e Ricerca, art. 22;

VISTO il CCNL 19.04.2018 Comparto Istruzione e Ricerca, art. 40;

VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti;

VISTO il Piano delle attività di lavoro del personale A.T.A., predisposto dalla D.s.g.a.;

VISTA la comunicazione MI prot. n. 46445 del 04.10.2022, mediante la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2022/2023;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di accordo deve trovare copertura finanziaria nel budget del Fondo di Istituto, derivante dall'applicazione dei parametri fissati

dall'art. 85 CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'08.04.2018 e dall'art. 4 c. 2 CCNL Comparto Scuola sottoscritto il 23.01.2009, maggiorato dell'avanzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2021/2022;

ESPONE QUANTO SEGUE

MODULO I

Costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I – risorse fisse

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse 2022/2023 Lordo Dipendente	Risorse 2022/2023 Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 31.709,03	€ 42.077,88
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 3.102,46	€ 4.116,96
Incarichi specifici al personale A.T.A.	€ 1.930,60	€ 2.561,91
Assegnazione relativa a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1.415,48	€ 1.878,34
Attività complementari di educazione fisica	€ 448,06	€ 594,58
Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 880,40	€ 1.168,29
Turni notturni e festivi personale educativo e ATA	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 7.836,74	€ 10.399,35
TOTALE RISORSE FISSE	€ 47.322,77	€ 62.797,31

Sezione II – risorse variabili

Economie

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse 2022/2023 Lordo Dipendente	Risorse 2022/2023 Lordo Stato
Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente – Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. 2021/2022	€ 15,27	€ 20,26
Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente – Attività complementari educazione fisica a.s. 2021/2022	€ 899,45	€ 1.193,57
Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente – FIS economie a.s. 2021/2022	€ 3.200,14	€ 4.246,59
Finanziamenti relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Finanziamenti PTCO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.114,86	€ 5.460,42

Sezione III – (eventuali) decurtazione del Fondo

Non sono previste decurtazioni del fondo

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse 2022/2023 Lordo Dipendente	Risorse 2022/2023 Lordo Stato
TOTALE RISORSE FISSE	€ 47.322,77	€ 62.797,31
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.114,86	€ 5.460,42
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (totale Modulo I)	€ 51.437,63	€ 68.257,74

Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

MODULO II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa****Sezione I – destinazioni non disponibili alla Contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse 2022/2023 Lordo Dipendente	Risorse 2022/2023 Lordo Stato
Quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA, ex artt. 56,1 e 88,2 lett. i CCNL 2007)	€ 3.000,00	€ 3.981,00
Compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni, ex artt. 56,1 e 88,2 lett. i CCNL 2007)	€ 323,83	€ 429,72
Compenso attribuito al Collaboratore Vicario del D.S., ex. art. 88,2 lett. f) CCNL 2007	€ 2.000,00	€ 2.654,00
Compenso attribuito al II Collaboratore del D.S., ex. art. 88,2 lett. f) CCNL 2007	€ 500,00	€ 663,50
TOTALE	€ 5.823,83	€ 7.728,22

Sezione II – destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione Integrativa

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito, si indicano i compensi da corrispondere al seguente personale:

PERSONALE DOCENTE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse	Risorse
	2022/2023 Lordo Dipendente	2022/2023 Lordo Stato
Funzioni Strumentali all'offerta formativa, ex. art. 33 CCNL 29.11.2007	€ 3.102,46	€ 4.116,96
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti , ex. art. 30 CCNL 29.11.2007	€ 1.415,48	€ 1.878,34
Economie a.s. 2021/2022 - Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti , ex. art. 30 CCNL 29.11.2007	€ 15,27	€ 20,26
Attività complementari di educazione fisica, ex. art. 87 CCNL 29.11.2007	€ 448,06	€ 594,58
Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ex. art. 9 CCNL 29.11.2007	€ 880,40	€ 1.168,29
Valorizzazione del personale scolastico (75% del totale a disposizione)	€ 5.877,55	€ 7.799,51
Attività aggiuntive funzionali ex. art. 88,2 lett. d) CCNL 29.11.2007 – ATTIVITA' AGGIUNTIVE	€ 15.837,27	€ 21.016,06
compensi per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del P.T.O.F. ex. art. 88,2 lett k) CCNL 29.11.2007 – PROGETTI **	€ 6.876,13	€ 9.124,62
TOTALE	€ 34.452,62	€ 45.718,63

- **** Relativamente ai Progetti, in sede di Contrattazione Integrativa di Istituto, è stata deliberata la richiesta di spostamento delle “economie a.s. 2021/2022 attività complementari ed. fisica” pari a euro 899,45 ai “Progetti - compensi per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d’istituto nell’ambito del P.T.O.F. ex. art. 88,2 lett k) CCNL 29.11.2007”, dunque l’importo totale ammonta a euro 6.876,13.**

PERSONALE A.T.A.

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse 2022/2023 Lordo Dipendente	Risorse 2022/2023 Lordo Stato
Incarichi specifici al personale A.T.A., ex. art. 47,1 lett. b) CCNL 29.11.2007, come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	€ 1.930,60	€ 2.561,91
Prestazioni aggiuntive del personale ATA, ex. art. 88,2 lett. e) CCNL 29.11.2007	€ 7.271,39	€ 9.649,13
Valorizzazione del personale scolastico (25% del totale a disposizione)	€ 1.959,19	€ 2.599,84
TOTALE	€ 11.161,18	€ 14.810,88

Sezione III - destinazione ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, poiché i Contratti Integrativi delle Istituzioni Scolastiche debbono risolversi in un’unica sessione negoziale

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse 2022/2023 Lordo Dipendente	Risorse 2022/2023 Lordo Stato
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione (indennità dir. DSGA, indennità sost. DSGA, compenso I collab. DS e compenso II collab. DS)	€ 5.823,83	€ 7.728,22
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – personale docente -	€ 34.452,62	€ 45.718,63
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – personale A.T.A. -	€ 11.161,18	€ 14.810,89
TOTALE Modulo II	€ 51.437,63	€ 68.257,74

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – attestazione, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in euro 51.437,86 (di cui complessive economie a.s. 2021/2022 per euro 4.115,09) lordo dipendente è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a euro 51.437,86, in percentuale 100%, di cui euro 28.590,95 per il personale docente (incarichi e progetti e valorizzazione) ed euro 9.230,58 per il personale ATA (incarichi f.i.s. e valorizzazione), euro 5.823,83 per Indennità D.s.g.a. Indennità Sost. D.s.g.a., compenso I collaboratore del D.s. e compenso II collaboratore del D.s. ed euro 7.792,27 per somme escluse dalla contrattazione (Incarichi specifici ata, funzioni strumentali, ore eccedenti sost. colleghi assenti, attività complementari ed. fisica, progetti aree a rischio, forte processo immigratorio, ...).

La percentuale di riparto del Fondo di Istituto è del 75% per i docenti e del 25% per il personale ATA la distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati in sede di contrattazione. Le unità di personale interessato sono complessivamente pari a n. 76, di cui n. 58 docenti e n. 18 di personale ATA.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno scolastico precedente

ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo Totale (lordo dipendente) (totale voci del Modulo I)	Totale poste di destinazione (lordo dipendente) (totale voci del Modulo II)
Euro 53.372,00	Euro 53.372,00

ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo Totale (lordo dipendente) (totale voci del Modulo I)	Totale poste di destinazione (lordo dipendente) (totale voci del Modulo II)
Euro 51.437,63	Euro 51.437,63

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica di gestione.

I finanziamenti specifici, come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del Fondo di Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività prestate dal personale docente e ATA, indicate nei progetti/attività inseriti nel P.T.O.F.

CEDOLINO UNICO

	LORDO DIPENDENTE
Fondo di Istituto	€ 31.709,03
Funzioni strumentali all'Offerta formativa	€ 3.102,46
Incarichi specifici ATA	€ 1.930,60
Ore eccedenti sost. Colleghi assenti	€ 1.415,48
Attività complementari ed. fisica	€ 448,06
Progetti Aree a rischio, a forte processo immigratorio, ...	€ 880,40
Valorizzazione personale scolastico	€ 7.836,74
Somme non utilizzate negli anni precedenti	€ 4.114,86
TOTALE	€ 51.437,63

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno precedente è stato rispettato. Risultano economie così determinate:

Fondo di Istituto:

€ 3.200,14 lordo dipendente; € 4.246,59 lordo Stato

Ore eccedenti sost. colleghi assenti:

€ 15,27 lordo dipendente; € 20,26 lordo Stato

Attività complementari ed. fisica:

€ 899,45 lordo dipendente; € 1.193,57 lordo Stato

Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2021/2022;

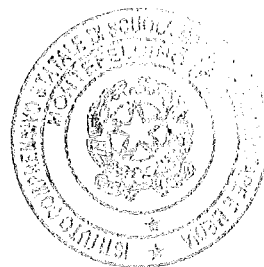
Vista la comunicazione MI prot. n. 46445 del 04.10.2022 mediante la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2022/2023;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il Contratto Integrativo di Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto;

CERTIFICA

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale di Montefelcino per l'anno scolastico 2022/2023 (per la parte economica), siglata dalle parti in data 24.11.2022 e dunque la totale copertura delle spese derivanti dalla suddetta ipotesi di contrattazione.



la D.S.G.A.

Giulia Luzi