ANIEF
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

A tutto il personale delle scuola di ogni Istituzione scolastica
SUA SEDE

DA TRASMETTERE TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO
ATTRAVERSO
I CANALI TELEMATICI UTILIZZATI DALLA SCUOLA
E AFFISSIONE ALL'ALBO SINDACALE

COMUNICATO SINDACALE ANIEF ABRUZZO&MARCHE 3 dicembre 2025

La mancata affissione di un comunicato sindacale da parte del datore di lavoro costituisce un comportamento antisindacale ai sensi dell'art. 28 dello Statuto dei Lavoratori

@DOCENTI PRECARI @DOCENTI DI RUOLO @ATA
#BONUS MAMMA

Bonus 480 euro per le mamme lavoratrici, **domande entro il 9 dicembre**

Con una circolare (n. 139 del 28/10/2025) l'INPS illustra le modalità che disciplinano l'erogazione del nuovo Bonus mamme, consistente in un contributo mensile di 40 euro, destinato alle lavoratrici con almeno due figli.

La misura, prevista dal decreto-legge 95/2025 (legge 8 agosto 2025, n. 118), sostituisce temporaneamente l'esonero contributivo inizialmente previsto, la cui applicazione è rinviata al 2026.

Il Bonus spetta:

- alle madri con due figli: fino al compimento dei 10 anni del secondo figlio;
- alle madri con tre o più figli: fino ai 18 anni del figlio più piccolo (escluse le titolari di contratti a tempo indeterminato).

Possono accedere al bonus le lavoratrici dipendenti (pubbliche e private, escluso il lavoro domestico) e autonome iscritte a gestioni previdenziali obbligatorie, comprese le casse professionali e la Gestione Separata.

REQUISITI ECONOMICI:

Il reddito da lavoro annuo non deve superare i 40.000 euro. L'importo di 40 euro mensili, esentasse e non rilevante ai fini ISEE, verrà erogato dall'INPS in un'unica soluzione a dicembre 2025 (o entro febbraio 2026), coprendo fino a 12 mensilità per un massimo di 480 euro annui.

In base a quanto prevede l'articolo 6 del decreto-legge n. 95/2025, il beneficio è erogato dall'INPS a domanda dell'interessata.

TEMPISTICHE VERSAMENTO ASSEGNO:

Occorre prestare molta attenzioni ai contratti e alle loro frammentazioni poiché il nuovo bonus mamme non è riconosciuto nei mesi o frazioni di mesi nei quali il contratto di lavoro risulta a tempo indeterminato. Ciò perché le lavoratrici con tale contratto possono accedere al bonus solo fino al compimento del diciottesimo anno del figlio più piccolo e/o non oltre il 31 dicembre 2026 dopodiché scatterà l'esonero totale dei contributi previdenziali a loro carico introdotto dall'articolo 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2023, n. 213.

COME PRESENTARE DOMANDA:

Il servizio per la presentazione della domanda sarà accessibile attraverso i seguenti canali:

- sito istituzionale www.inps.it, utilizzando la propria identità digitale (SPID di almeno livello 2, CIE 3.0, CNS o eIDAS);
- Contact Center~Multicanale, contattando il numero verde 803.164 (gratuito da rete fissa) o il numero 06 164.164 (da rete mobile a pagamento, in base alla tariffa applicata dai diversi gestori);
- Istituti di patronato, utilizzando i servizi offerti dagli stessi.

La domanda, inoltre, dovrà contenere:

Quanti figli e i loro dati anagrafici dei figli (compreso di codice fiscale);

Quale lavoro svolge;

la conformità ai limiti di reddito previsti.

CONDIZIONI DI ESCLUSIONE

φ Lavoratrici a tempo indeterminato, perché dal 2026 beneficeranno dell'esonero totale dei contributi previdenziali (art. 1, c. 180, L. 213/2023)

Ĺ Eccezione: fino al 31.12.2026 le madri con 3 o più figli possono ricevere il bonus se non ancora coperte dall'esonero

DATI RICHIESTI NELLA DOMANDA

- Numero e dati anagrafici dei figli (con CF)
- Tipo di attività lavorativa
- Dichiarazione di assenza di contratto a tempo indeterminato (se ≥3 figli)
- Autodichiarazione di reddito entro i limiti

@DOCENTI PRECARI @DOCENTI DI RUOLO @ATA

#LEGGE 106/2025, che integra la storica LEGGE 104/1992

Dal 1° gennaio 2026, la Legge 104 sarà modificata principalmente con l'introduzione di 10 ore di permesso retribuito annue aggiuntive per visite mediche e terapie, la possibilità di usufruire di un congedo straordinario fino a 24 mesi e una priorità per lo smart working al termine del congedo.

Le procedure burocratiche saranno semplificate con la trasmissione telematica dei certificati medici all'INPS.

ANIEF
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

Principali novità

➢**Nuovi permessi retribuiti:** si aggiungono 10 ore annue di permesso retribuito alle 3 giornate mensili già previste. Queste ore possono essere utilizzate per visite mediche, esami diagnostici e cure ricorrenti.

➢**Congedo straordinario**: si potrà richiedere un congedo non retribuito fino a 24 mesi, continuativi o frazionati, mantenendo la conservazione del posto di lavoro. È possibile riscattare il periodo ai fini pensionistici.

➢**Priorità per lo smart working**: al termine del congedo straordinario, si ha diritto prioritario all'accesso allo smart working, se compatibile con la mansione.

➢**Semplificazione delle procedure**: i certificati medici saranno trasmessi telematicamente tramite il Sistema Tessera Sanitaria direttamente all'INPS, semplificando la procedura di richiesta per permessi e congedi.

➢**Monitoraggio e controlli**: l'INPS avrà maggiore controllo sui dati relativi ai permessi e ai congedi con l'obbligo di verifica periodica dello stato di invalidità e del grado di gravità della disabilità. Fino a oggi, una volta riconosciuto il diritto ai permessi ex Legge 104, art. 33, il lavoratore beneficiava del beneficio in modo continuativo, salvo revoca esplicita. Dal 2026, invece, l'INPS dovrà effettuare controlli programmati per accertare che sussistano ancora le condizioni sanitarie che giustificano il riconoscimento del permesso.

➢**Nessun cambiamento per i permessi base**: I tre giorni di permesso mensile e il congedo straordinario retribuito per i familiari che assistono persone con handicap grave rimangono confermati ma saranno soggetti a maggiori verifiche

@DOCENTI PRECARI @DOCENTI DI RUOLO @ATA
#FORMAZIONE PERSONALE SCUOLA

Eurosofia, E-Sofia, Anief Formazione propongono un nuovo ciclo di webinar **GRATUITI** dedicati alla formazione del personale scolastico, con il contributo di esperti qualificati.

Ecco il calendario completo:

5 dicembre 2025 – 15:30/17:30

Le supplenze nella scuola: guida operativa per individuazione e contrattualizzazione del personale supplente.

Relatori: Vincenzo Ardolino, Giovanni Menditto

Registrazione: https://attendee.gotowebinar.com/register/3046420617215732572

11 dicembre 2025 – 16:00/18:00

Una scuola inclusiva e interculturale: buone prassi e strategie didattiche.

Relatore: DS Elena Salamone

Registrazione: https://attendee.gotowebinar.com/register/7073796469654423130

12 dicembre 2025 – 15:30/17:30

Programma Annuale: strumento di pianificazione strategica della scuola.

Focus sugli adempimenti del DSGA

- Relatori: Stefano Ragone e Carla Lettiero
- Registrazione: https://attendee.gotowebinar.com/register/5081464907624496989

17 dicembre 2025 – 15:30/17:30

Procedure Negoziate tramite MePA: focus sui viaggi d'istruzione.

- Relatori: Maria Rosaria Tosiani, Alberico Sorrentino
- Registrazione: https://attendee.gotowebinar.com/register/5404561897005324896

I webinar sono GRATUITI e promossi da Eurosofia, ente di formazione qualificato per il personale scolastico.

Contattaci per info

@DOCENTI PRECARI @DOCENTI DI RUOLO @ATA
#DIMENSIONAMENTO SCOLASTICO 2026/2027

Le Regioni e gli Uffici scolastici regionali stanno rendendo noti in questi giorni i piani di dimensionamento scolastico validi per l'anno scolastico 2026/2027. I criteri di riferimento sono stati aggiornati con il decreto interministeriale n. 124 del 30 giugno 2025, che modifica quanto disposto dal decreto n. 127/2023.

Tra le novità più rilevanti, il recupero di 80 unità tra dirigenti scolastici e DSGA. Il numero massimo complessivo passa da 7.309 (previsto nel 2023) a 7.389.

Criterio di calcolo

Il nuovo parametro di riferimento per determinare il numero di sedi scolastiche attivabili in ciascuna regione è il coefficiente di **938 alunni per istituzione**. Per accompagnare l'attuazione della nuova disciplina e renderla meno gravosa nel breve periodo, è stato previsto un incremento transitorio.

L'aumento medio, stimato all'1,60%, è applicato attraverso forme di compensazione interregionale già previste dalla normativa. In questo modo, si cerca di mantenere un equilibrio tra sostenibilità organizzativa e presenza territoriale delle istituzioni scolastiche, tenendo conto anche delle dinamiche demografiche.

Permane sempre alla Regione la definizione di come attribuire le autonomie scolastiche.

ANIEF
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

@DOCENTI PRECARI

#AGGIORNAMENTO GPS (graduatorie provinciali)

UNA BREVE SINTESI DI QUANTO DICHIARATO NEL CONFRONTO MIM / SINDACATI DI FINE NOVEMBRE 2025

APERTURA DOMANDA PROBABILMENTE A PARTIRE DA FEBBRAIO

- Confermata la modifica dell'algoritmo, che prevederà il cosiddetto "ripescaggio" per i docenti che non riceveranno nomina nel turno in cui sono inseriti e per i quali invece la cattedra sarà presente al turno successivo.
- Confermata la possibilità di dichiarare il servizio svolto nell'anno scolastico 2025/26 (in corso) con riserva.
- Confermata l'equiparazione del punteggio del titolo di sostegno in I fascia tra docenti ITP e docenti teorici.
- Confermato l'aumento del punteggio al Dottorato di Ricerca (da 12 a 14 punti) e agli Assegni di Ricerca (da 12 a 13 punti).
- Confermato che i titoli CeCLIL e CLIL validi sono solo quelli rilasciati dalle Università (comprese le telematiche).
- Confermato che le nuove certificazioni informatiche potranno essere dichiarate solo se rilasciate da enti accreditati Accredia.
- Una tabella con gli enti riconosciuti sarà allegata all'Ordinanza.
- Le certificazioni informatiche già dichiarate precedentemente rimarranno valide.
- Accolta la richiesta di poter far partecipare agli interpelli anche i docenti che non presenteranno la domanda delle 150 preferenze.
- Non è stata accolta la proposta di poter dichiarare ulteriori titoli culturali non ancora conseguiti con riserva.
- Non è stata accolta la proposta di differenziare il punteggio relativo al titolo di specializzazione sul sostegno conseguito tramite TFA "classico" e quello conseguito tramite i percorsi riservati a chi ha maturato esperienza specifica INDIRE, che quindi avranno la stessa valutazione.
- Il MIM non ha indicato date, ma l'aggiornamento avverrà in anticipo rispetto agli anni scorsi per evitare i problemi che in passato hanno penalizzato molti docenti.

NB Il tutto passa ora al parere, non vincolante, del Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione (CSPI).

@ATA

#POSIZIONI ECONOMICHE

Il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha emanato l'Avviso n. 215456 del 29 novembre 2025 con il quale comunica che **la prova finale di valutazione per l'attribuzione delle posizioni economiche ATA è rinviata a data da destinarsi**.

ANIEF
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

@DOCENTI PRECARI @DOCENTI DI RUOLO @ATA @STUDENTI

***#VIAGGIOSTUDIO* 2026**



•□ □ □ □ □ □ □
•□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
•□ □ □ □ □ □

Ư New YorkƯ è sempre Ư New YorkƯ

Un fuori catalogo ideato esclusivamente per Anief Abruzzo&Marche .

▪ 15 giorni 13 notti con sistemazione in college a New York e Boston in camera doppia e bagno 1/4, visita alle cascate del Niagara di 1 giorno con pernottamento e colazione in hotel 3 stelle. Asciugamani, uso lavanderia e Wifi compresi.

Ã Incluso corso di lingua inglese di 30 ore in classi omogenee di max 20 studenti e "on the road" con guide madrelingua.

Inoltre

- volo a/r con compagnie conosciute compreso bagaglio in stiva;
- tasse aeroportuali;
- assicurazione sanitaria;
- assicurazione bagagli;
- spostamento in autobus su Niagara Falls e Boston e aeroporti
- Metro Card settimanale inclusa (New York)

т Offerta rivolta a studenti di scuola media inferiore e superiore e ad adulti (sistemazioni e corso separati). Valido anche per **BANDO INPS** di prossima pubblicazione.

L'età richiesta per poter partecipare è **dagli 11 anni** in su (2014 / prima media).

Partenza il 21 luglio 2026.

Se vuoi maggiori informazioni per Te, per i tuoi ragazzi o per la tua classe leggi le missive inviata alla tua scuola oppure entra o fai entrare chi ha interesse nei gruppi whatsapp sotto riportati

Studentiก

https://chat.whatsapp.com/Efx9mIFLOUfLinNT7G5AiP?mode=wwt

Adultiก

https://chat.whatsapp.com/I6FSBXTX69b3WlS44z6Xej?mode=wwt

LA NOSTRA STRUTTURA TERITORIALE PROVINCIALE

Avv. Rodrigo Verticelli (regionale)

comunicazioni istituzionali - 3296412550 solo messaggi whatsapp

Ĺ Ascoli Piceno e Fermo
ascolipiceno@anief.net
Silvana Quatrale 3333301282

Ĺ Macerata
macerata@anief.net
Grazia Verticelli 3246094575

Ĺ Chieti
chieti@anief.net
AnnaMaria Cianci 3331191792

Ĺ L'Aquila
aquila@anief.net
Barbara Zarrillo 3474969473

Ĺ Ancona
ancona@anief.net
Nicolini Roberto 3505635748

Ĺ Pesaro – Urbino
pesaro-urbino@anief.net
Alessandra Taddei 3383673100

Ĺ Pescara
pescara@anief.net
Rossella Colangelo 3204511024

Ĺ Teramo
teramo@anief.net
Giovanna Patrizia Granchelli 3383966796

ConTattaci SOLO previo whatsapp per informazioni e assistenza.

Sei sei nostro iscritto fatti inserire dal referente territoriale nei nostri gruppi whatsapp provinciali

Il Presidente Regionale ANIEF Abruzzo&Marche

Avv. Rodrigo Verticelli