ANIEF
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

A tutto il personale delle scuola di ogni Istituzione scolastica

SUA SEDE

DA TRASMETTERE URGENTEMENTE A TUTTO

IL PERSONALE SCOLASTICO

ATTRAVERSO

I CANALI TELEMATICI UTILIZZATI DALLA SCUOLA

E AFFISSIONE ALL'ALBO SINDACALE

COMUNICATO SINDACALE ANIEF del 11 APRILE 2025

Gentile collega,

dedicaci 2 minuti.

Siamo prossimi alle votazioni delle RSU che si terranno in ogni scuola dal 14 al 16 aprile.

Il nostro è un invito a tutti i lavoratori a votare per una scuola "giusta", che rispetti i diritti di ciascun dipendente, docente e personale ATA, di ruolo e non di ruolo.

Di fronte ai noti sindacati politicizzati redivivi solo se governano le fazioni opposte, di fronte ai sindacati urlatori della domenica sempre pronti a diffidare il nulla, di fronte ai personaggi che villantano conoscenze e appartenenze o a colleghi che vogliono rappresentarvi solo per favorire se stessi, di fronte ad un persistente modus operandi "clientelare" di alcuni,

a noi resta la speranza di poter riuscire nel tempo a fare sindacato, quello vero, onesto e trasparente, che forma ed informa i colleghi e li rende autonomi nel loro essere dipendenti consapevoli dei propri diritti e doveri.

ANIEF lotta ormai da anni instancabilmente per tradurre in risultati concreti:

l'effettiva parità di trattamento giuridica ed economica tra personale precario e di ruolo,

la stabilizzazione dei precari,

l'allineamento degli stipendi all'inflazione e alla media europea,

la cancellazione degli ultimi vincoli alla mobilità,

la mobilità intercompartimentale,

il riscatto gratuito degli anni di laurea e di formazione universitaria per una dignitosa finestra in uscita per la pensione a fronte del crescente burnout.

Le nostre azioni sindacali, le nostre battaglie legali, i nostri interventi nelle aule parlamentari sono sotto gli occhi di tutti.

Noi riteniamo che i tempi siano maturi per **riscrivere un nuovo contratto nella sua intera parte giuridica ed economica**, con il giusto riconoscimento economico della nostra professionalità, a partire da una profonda revisione della progressione economica.

In particolare chiediamo scatti di anzianità ogni 4 anni, anche alla luce dell'ultima pronuncia della Cassazione sull'illegittima abolizione del primo gradino stipendiale (eliminato con il consenso delle altre sigle sindacali rappresentative nel 2011), il riconoscimento dei buoni pasto come per gli altri dipendenti pubblici, la retribuzione dell'anno sabbatico come avviene nelle province autonome di Trento e Bolzano, l'aumento della retribuzione per il lavoro straordinario, il riconoscimento del servizio prestato nelle scuole paritarie, l'abolizione della trattenuta TFR ed ENAM.

Dietro a tutte queste rivendicazioni sindacali, che riguardano ciascuno di noi, c'è un territorio, un tessuto di persone che ti affiancano, che lottano e cercano quotidianamente di supportarti affinché nella tua scuola si viva meglio e affinchè tu sia informato e partecipe rispetto a tutto quanto accade nel mondo scuola.

Se non sempre riusciamo ad esserlo come vorremmo probabilmente è perché dobbiamo ancora crescere e, con caparbietà, stiamo cercando di farlo, con le nostre poche risorse, grazie anche al supporto di quanti hanno creduto e credono ancora nelle nostre azioni.

Nel frattempo abbiamo già ottenuto.

- **+ 4,2%** di aumento di STIPENDIO rispetto a + 2.5% di inflazione 2019/2021 (CCNL 2016/2018 **-11,5%** firmato da CGIL CISL UIL SNALS GILDA), assegnazione CARTA docenti anche al personale docente con supplenza annuale nel 2023.
- previsione di un pagamento forfettario della FORMAZIONE dei docenti con il fondo d'istituto.
- aumento della retribuzione del 10% del LAVORO straordinario.

- aumento da 90 a 120 giorni del CONGEDO per le donne vittime di violenza e maggiore tutela della genitorialità.
- estensione della retribuzione dei 3 giorni di PERMESSO anche al personale docente precario.
- deroghe ai vincoli per i trasferimenti per genitorialità, disabilità e assistenza.
- procedura straordinaria di RECLUTAMENTO su posti di sostegno dalle GPS per Il blennio 2024/2026.
- aumento per gli incarichi specifici del personale ATA.
- sblocco e aumento delle nuove POSIZIONI economiche del personale ATA.
- introduzione nuove figure professionali ATA.

Ora, se condividi quanto abbiamo fatto e ci proponiamo di fare, se ritieni che le nostre battaglie siano giuste e vadano portate avanti, consentici di farlo, **solo con IL TUO VOTO** e con quello dei tuoi colleghi potremmo sperare di rimanere un sindacato rappresentativo e confrontarci con sindacati rappresentativi da oltre 70'anni, che hanno lasciato che il mondo scuola non avesse il giusto riconoscimento riducendolo a pura merce di scambio per i rinnovi negli altri comparti della PA.
Se non trovi ANIEF rifletti prima di dare mandato agli altri di rappresentarti.
Grazie per il tuo contributo!

P.S.
Se vuoi dedicarci 2 minuti in più ti riportiamo le nostre principali vittorie legali:
2011 – La Corte Costituzionale dichiara **illegittime le "code"** nelle graduatorie: 35.000 docenti ottengono l'assunzione.
2011 – Il Consiglio di Stato riconosce valido il **servizio da precario** per accedere al **concorso da dirigente**.
2012 – **Accesso semplificato** al concorso a cattedra: migliaia assunti.
2013 – **"Sostegno, non un'ora di meno"**: ricorsi gratuiti per garantire ore e risarcimenti.
2014 – La Corte UE accerta l'**abuso dei contratti a termine**: nasce il piano assunzionale per 100.000 precari.

2014 – Ammissione **PAS** (percorsi abilitanti speciali)

2015 – Il Consiglio di Stato apre le Graduatorie a Esaurimento a 35.000 docenti con **diploma magistrale**. Il MIM costretto a indire un concorso straordinario.

2016 – **Concorso** aperto agli **ITP**: 5.000 ricorrenti partecipano.

2016 – La Corte Costituzionale dichiara **illegittima la reiterazione dei contratti a termine**. Migliaia di ricorrenti Anief risarciti.

2016 – La Cassazione riconosce ai precari il **diritto** alle stesse **progressioni stipendiali** dei docenti di ruolo.

2018 – **Reintegro nelle GaE** dei **docenti depennati** per mancato aggiornamento delle graduatorie.

2019 – La Cassazione impone la valutazione **integrale** del **servizio pre-ruolo** nella carriera.

2020 – La Cassazione dichiara illegittimo il contratto che escludeva il "**gradone**" ai neoimmessi dopo il 2011.

2021 – I **supplenti brevi** hanno diritto alla **Retribuzione Professionale Docenti**.

2021 – Il Consiglio di Stato obbliga il MIUR ad attivare **più corsi** di **specializzazione** per il **sostegno**.

2021 – Il Comitato europeo dei diritti sociali accoglie il **reclamo** contro **l'abuso** di **precariato**: **aperta la 1ª fascia GPS per le assunzioni a tempo indeterminato**.

2022 – La **Carta del Docente spetta anche ai precari**, lo stabilisce la Corte di Giustizia Europea.

2023 – La Cassazione estende la **carta** del **docente** ai **contratti** al **30 giugno**.

2024 – La Cassazione stabilisce che i **docenti precari** hanno diritto **all'indennità** sostitutiva per tutte le **ferie** assegnate d'ufficio

2024 – La Cassazione stabilisce il reintegro del **primo gradone stipendiale.**

SOLO ANIEF.

GRAZIE

Il Presidente Regionale

Avv. Rodrigo Verticelli